



Inteligentna restrukturyzacja

Doradztwo strategiczne i seminaria dla Top Managementu

Program budowy wzrostu wartości firmy

Wykaz tematów:

Zarządzanie strategiczne

- Metodyka budowy strategii firmy
- Zarządzanie wartością firmy - VBM
- Wdrożenie strategii i KPI
Balanced Scorecard
- Kaskadowanie celów i KPI
Action Plan
- Komunikacja strategii
i przywództwo
- Strategiczne zarządzanie rynkami
- Strategiczne zarządzanie zakupami
- Strategiczne zarządzanie HR
- Fuzje i przejęcia

Zarządzanie finansami

- Finanse dla zarządzających
niefinansistów cz. 1 i cz. 2
- Corporate Finance
- Analiza i diagnoza finansowa
- Controlling
Systemy informacji zarządczej
- Zarządzanie cash flow
i kapitałem obrotowym
- Finansowa ocena projektów
biznesowych
- Finansowanie rozwoju firmy
- Prezentacja informacji
finansowych
- Wycena przedsiębiorstwa

Zarządzanie efektywnością

- Transformujące przywództwo VUCA
- Zarządzanie przez cele (MBO)
- Zarządzanie cenami - Pricing
- Negocjacje w biznesie
- Odpowiedzialność prawna
zarządów
- **Inteligentna restrukturyzacja**
- Lean Management
- Zarządzanie projektem
- Scenariusze sukcesji

Sprawdź terminy na

www.figpolska.pl

tel: + 48 22 823 42 83

Odwiedź nas na LinkedIn i Facebook:
Francuski Instytut Gospodarki Polska



Jak poprawić efektywność i wyniki finansowe?

Kluczowe korzyści

- ▶ Rozpoznawanie negatywnych sygnałów płynących z otoczenia zewnętrznego.
- ▶ Poznanie technik diagnozy i oceny negatywnych sygnałów występujących w przedsiębiorstwie.
- ▶ Poznanie metodyki i narzędzi opracowania oraz wdrożenia udanej restrukturyzacji.
- ▶ Zrozumienie istotności przygotowania kadry zarządzającej do wdrożenia restrukturyzacji.
- ▶ Poznanie technik przełamywania barier związanych z restrukturyzacją przedsiębiorstwa.

Dlaczego warto wybrać nasze seminarium

- ▶ Autorski program opracowany przez dział doradztwa strategicznego FIG Polska – lidera na podstawie praktyki doradczej i biznesowej.
- ▶ Prezentacja sprawdzonych narzędzi i metod ułatwiających przeprowadzenie restrukturyzacji.
- ▶ Natychmiastowe wykorzystanie zdobytych umiejętności w praktyce biznesowej.
- ▶ Zdobywanie wiedzy i umiejętności oraz wymiana doświadczeń w kameralnej grupie kadry zarządzającej.

Kto powinien wziąć udział w programie?

Właściciele firm, prezesi zarządów, członkowie zarządów, dyrektorzy finansowi, controllingu, sprzedaży i marketingu, operacyjni, dyrektorzy produkcji, dyrektorzy ds. rozwoju, zarządzania efektywnością, dyrektorzy ds. HR i restrukturyzacji.

Ponad
20.000

Uczestników szkoleń
i warsztatów

2.000

Klientów, w tym 300 z listy
Top 500 "Rzeczpospolitej"

150

Projektów doradczych

96%

Uczestników poleca
nasze usługi

80%

Uczestników seminariów
to prezesi, właściciele firm
i dyrektorzy

Ponad
20 lat
doświadczeń

Pierwszy dzień (9.00 - 17.00)

► Sygnały kryzysu, metody prowadzenia analiz

1. Wprowadzenie: cele seminarium, poznanie się Uczestników i test wprowadzający.
2. Jakie są rodzaje i formy, motywy i cele restrukturyzacji przedsiębiorstwa?
 - 2.1. Kiedy mamy do czynienia z niewypłacalnością, a kiedy z bankrutem?
 - 2.2. Postępowania restrukturyzacyjne – czyli cztery drogi do zawarcia układu – zmiany w prawie od 01.01.2016 r. - **Ćwiczenie**
3. Analiza i ocena sytuacji finansowej przedsiębiorstwa.
 - 3.1. Jakież są źródła sytuacji kryzysowych?
 - 3.2. Jakże parametry finansowe wskazują na poziom głębokości kryzysu i konieczność podjęcia działań naprawczych? - **Ćwiczenie**
 - 3.3. Wybrane narzędzia do wykorzystania we wczesnej fazie kryzysu.
 - 3.4. Analiza kapitału obrotowego, zapotrzebowania na kapitał obrotowy, kosztów stałych i zmiennych, progu rentowności, wskaźników rentowności. - **Ćwiczenia**
 - 3.5. Przewidywanie upadku firmy przy wykorzystaniu modeli dyskryminacyjnych – model Altmana. - **Przykład**
4. Ocena standingu przedsiębiorstwa na tle branży – jak wykorzystać benchmarking w procesach diagnostycznych?
 - 4.1. Benchmarking kosztów i wskaźników finansowych jako narzędzie oceny kondycji finansowej przedsiębiorstwa na tle branży. - **Ćwiczenie**
 - 4.2. Benchmarking procesów jako adaptacja najlepszych rozwiązań celem poprawy efektywności działania i wyników finansowych. - **Ćwiczenie**
5. Przygotowanie do zarządzania HR przedsiębiorstwem w kryzysie.
 - 5.1. Jakież są niezbędne kompetencje menedżerskie w procesie zmian restrukturyzacyjnych?
 - 5.2. Zarządzanie relacjami z różnymi „grupami interesów”.
6. Podsumowanie dnia.

Plan dnia:

8.30 - Rejestracja Uczestników
(tylko pierwszego dnia)
9.00 - Rozpoczęcie zajęć
10.30 - 10.50 - Przerwa na kawę
13.00 - 14.00 - Wspólny lunch
15.30 - 15.50 - Przerwa na kawę
17.00 - Zakończenie zajęć

Drugi dzień (9.00 - 17.00)

► Proces transformacji przedsiębiorstwa: od diagnozy, przez plan restrukturyzacji do sukcesu

1. Powtórzenie i utrwalenie zagadnień omawianych pierwszego dnia seminarium.
2. Program wyjścia z kryzysu - metodyka opracowania programu restrukturyzacji.
 - 2.1. Czym jest i z czego składa się program restrukturyzacji? - **Ćwiczenie**
 - 2.2. Identyfikacja działań naprawczych – kryteria wyboru i priorytetyzacja.
 - 2.3. Strumienie działań w kolejnych fazach procesu restrukturyzacji. - **Przykład i ćwiczenie**
3. Wybór optymalnego scenariusza działań restrukturyzacyjnych.
 - 3.1. Dostosowanie modelu biznesu pod kątem odzyskania oczekiwanej płynności i rentowności.
 - 3.2. Konstrukcja programu działań restrukturyzacyjnych. - **Przykład**
4. Restrukturyzacja finansowa.
 - 4.1. Motywy i typy restrukturyzacji finansowej.
 - 4.2. Analiza i wybór źródeł finansowania programu wyjścia z kryzysu.
 - 4.3. Procedura restrukturyzacji finansowej – czyli jak zmniejszyć nadmierne zadłużenie? - **Ćwiczenie**
5. Wdrożenie i monitoring projektu restrukturyzacji.
 - 5.1. Korzyści z materializacji programu działań naprawczych dla dostawców kapitału.
 - 5.2. Warunki skutecznego wdrożenia projektu działań naprawczych. - **„Burza mózgów”**
 - 5.3. Monitoring wdrożenia projektu działań naprawczych. - **Ćwiczenie**
 - 5.4. Momenty krytyczne wdrożenia programu działań naprawczych - jak sobie radzić w sytuacjach kryzysowych?
 - 5.5. Typowe bariery udanej restrukturyzacji – czyli jak przełamywać opory pracowników wobec zmian?
 - 5.6. Pomiar efektów udanej restrukturyzacji przedsiębiorstwa.
6. Podsumowanie zajęć.

„Poszukiwani przeze mnie kandydaci na kierownicze stanowiska to ludzie waleczni i niezależni, usiłujący dokonać więcej, niż się od nich oczekuje. Takim typom zawsze się powiedzie”.

Lee Iacocca

Francuski Instytut Gospodarki Polska Sp. z o.o.
ul. Filtrowa 75/5, 02-032 Warszawa
tel. +48 22 823 42 83, e-mail: biuro@figpolska.pl

Seminaria i szkolenia realizujemy zgodnie z wdrożonym systemem zarządzania jakością ISO 9001-2015.



Wszystkie seminaria są organizowane w Warszawie w 4-gwiazdkowych hotelach.

Formularze rejestracji i informacje o terminach, prowadzących oraz miejscu szkolenia dostępne są na stronie:

www.figpolska.pl